



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

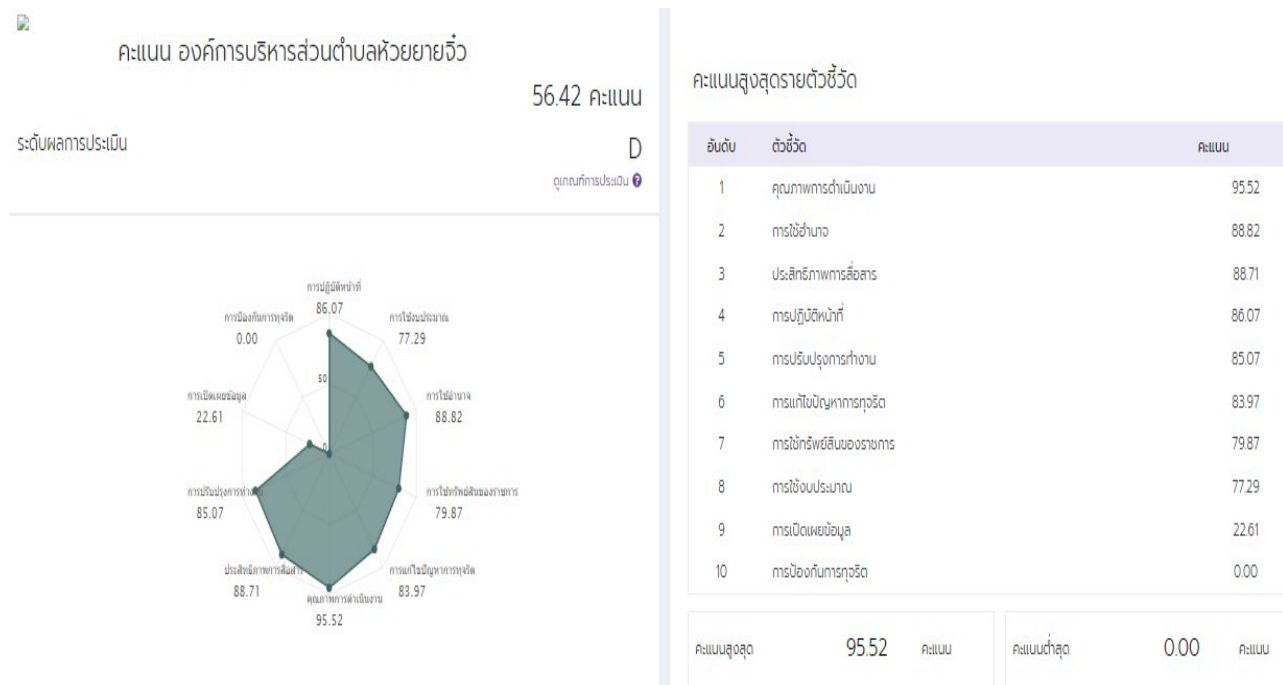
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว
อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

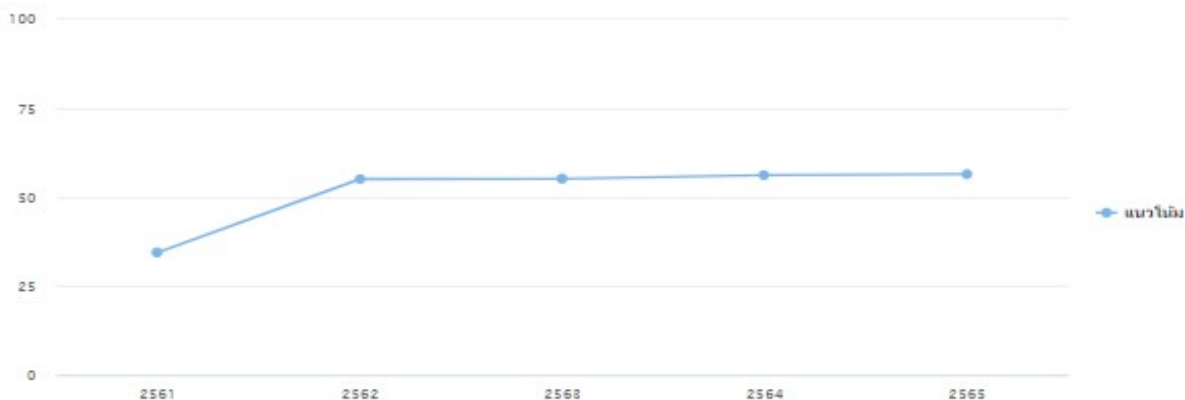
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว พบว่ามีผลคะแนน ๕๖.๔๒ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้

รายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



โดยวิเคราะห์จากผลคะแนนการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๐๗	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้งบประมาณ บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบถึงหรือรับรู้ถึงวิธีการในการใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว เพราะจะมีการประกาศไว้ในเว็บไซต์และติดประกาศไว้ บางคนยังไม่ค่อยใส่ใจ จึงทำให้ไม่ทราบ ต้องพัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาการดำเนินการต่อไป
๒. การใช้งบประมาณ	๗๗.๒๙	
๓. การใช้อำนาจ	๘๘.๘๒	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๘๗	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๙๗	
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๕๒	ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในการปฏิบัติหน้าที่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน โดยต้องพัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาการดำเนินการต่อไป
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๗๑	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๐๗	
๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๒๒.๖๑	ผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและให้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	
		แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด ดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋วได้กำหนดมาตรการ/แนวทางมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ บุคลากร อยู่ในระเบียบวินัย และมีจิตสำนึกต่อประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑.จัดทำแนวทางการปฏิบัติในการใช้งบประมาณของรัฐและให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน ๒.กำกับติดตามเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕.กองสวัสดิการฯ ๖.กองการศึกษาฯ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลวิธีการดำเนินการ ให้ผู้บริหารรับทราบ
๒.ส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงาน ได้มีโอกาสพัฒนาตนด้านความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑.ส่งพนักงานเข้ารับการอบรม ๒.ให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของพนักงานผู้ให้บริการ รายบุคคล	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕.กองสวัสดิการฯ ๖.กองการศึกษาฯ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.รายงานผลการเข้ารับการอบรมตามห้วงเวลาที่เข้ารับการอบรมทุกครั้ง หลังการเข้ารับการอบรม ๒.ดำเนินการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของพนักงาน ผู้ให้บริการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓.สร้างช่องทางการติดต่อ/การขอรับบริการ/การแสดงความคิดเห็นรูปแบบออนไลน์	จัดทำ ช่องทางในการให้บริการรูปแบบออนไลน์ ขึ้น เช่น (e-service) (Google Form)	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕.กองสวัสดิการฯ ๖.กองการศึกษาฯ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มอบหมายพนักงานในแต่ละส่วนงานรับผิดชอบ ตรวจสอบช่องทางที่เราสร้างขึ้น “e-service” ทุกวัน ว่ามีประชาชน เข้ามาแจ้งขอรับบริการหรือไม่ เพื่อดำเนินการบริการประชาชนได้ทันเวลา และรายงานผู้บริหารทราบตามลำดับชั้น