



รายงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว

อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

<https://www.huayyaijiw.go.th>

โทรศัพท์ 044-864930



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว

เรื่อง เผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและปัจจัยต่างๆ ที่อาจเป็นความเสี่ยงให้เกิดการทุจริตของเจ้าหน้าที่และข้อที่ต้องส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ ปี พงศ.๒๕๖๒ เป็นต้นมา โดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ฉะนั้น จึงขอเผยแพร่ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประเสริฐ แต่งทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋วในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการแนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การให้ความรู้กฎหมายและระเบียบในการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน สร้างฐานจิตสำนึกและความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานความรู้กฎหมาย และระเบียบในการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน สร้างจิตสำนึกและความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดประชุมประจำเดือน/การจัดอบรม/การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดฯ	ก.พ.-มี.ค. ๒๕๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋วได้ดำเนินการประชุมประจำเดือนทั้งคณะผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกสำนัก/กอง เพื่อให้ความรู้กฎหมายและระเบียบในการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน สร้างฐานจิตสำนึกและความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	ไม่มี

มาตรการแนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๒. การปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานพร้อมเพิ่มประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในช่องทางต่างๆ</p>	<p>- นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาการปฏิบัติงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางสื่อสารเป็นระยะๆ</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ก.พ.-มี.ค. ๒๕๖๕</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาวยังได้ดำเนินการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาการปฏิบัติงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติทั้งระบบผ่านเว็บไซต์และระบบ พร้อมเพย์ (Prompt Pay)</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๓. จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- แสดงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ก.พ.-มี.ค. ๒๕๖๕</p>	<p>ได้ดำเนินการแจ้งนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ในที่ประชุม ให้คณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกสำนัก/กอง ได้รับทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการแนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๔. จัดทำโครงการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>๑. เสริมสร้างฐานความรู้กฎหมายและระเบียบในการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน สร้างจิตสำนึกและความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดประชุมประจำเดือน/การจัดอบรม/การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ตลอดปี ๒๕๖๕</p>	<p>ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดประชุมประจำ</p>	<p>ไม่มี</p>

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว ได้ดำเนินการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านกาป้องกันและปราบปรามการทุจริต บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลลาดใหญ่ได้มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋วบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาลอันก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋วได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน โดยมีการส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมประชุมซักซ้อมความเข้าใจจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดชัยภูมิ

๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๑ การให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างความเข้าใจแก่บุคลากรให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน สาระเกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว ยังได้มีการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงานอีกด้วย

๓.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน

๔. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว ได้เล็งเห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ และดำเนินการสร้างจิตสำนึกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัด มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจัง โดยมีกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการธรรงค์และสร้างความตระหนักคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว

อย่างต่อเนื่องและครอบคลุมทุกสำนัก/กอง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประชุม การประกาศแนวทางการปฏิบัติ การมอบนโยบายของผู้บริหารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๔.๒ การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลช่วยย่นย่อให้นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้มีการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๓ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้เสียให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีการจัดทำสื่อรณรงค์สร้างความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร ซึ่งเน้นการปลอดการทุจริต เพื่อเกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

ภาคผนวก

ประมวลภาพประกอบ

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการที่ ๑ การให้ความรู้กฎหมายและระเบียบในการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน สร้างฐาน
จิตสำนึกและความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการที่ ๒ การปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานพร้อมเพิ่มประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
ในช่องทางต่างๆ

มาตรการที่ ๓ จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

มาตรการที่ ๔ จัดทำโครงการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้านเพื่อสามารถตอบสนองเจตนาารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริงซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้านโดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นมิติอีกหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จ ลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล มีการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศนโยบายการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว ดังรายละเอียดแนบท้าย ประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางศรีณรัชต์ มงคลทวีตมธนา)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยายจิ๋ว